

## STOCKHOLMSLÄN

# Nigeriansk maffia hotat med voodoo

● Den nigerianska maffian Black Axe har etablerat sig i Stockholm, rapporterar Ekot som hänvisar till underrättelserapporter inom polisen. Migranter från västafrikanska länder lockas till Sverige med löfte om jobb – jobb som ofta inte finns.

Enligt Ekot använder sig organisationen bland annat av juju, en nigeriansk variant av voodoo, för att hota migranter att agera knarkkuri-

rer. Nätverket sysslar också med prostitution.

Polisen får in en stor del av rapporterna från en moské i Stockholm med anknytning till västafrikanska länder.

– Dit kommer ofta människor för att få kontakter för att få jobb. Men så hänger Black Axe-medlemmarna utanför och lockar med dem, säger Lennart Karlsson till P4 Stockholm.

ANDERS GUSTAFSSON



Livslängd på en elsparkcykel är endast 40 dagar.

Foto: MOSTPHOTOS

## STOCKHOLM

# Ny rapport: Elsparkcyklarna bidrar inte till minskade utsläpp

● Nu visar en rapport att elskottrarna inte har någon inverkan på minskade utsläpp.

– Det är svårt att dra slutsatsen att de faktiskt bidrar till hållbarhet, säger Felix Miranda Thyrén, transportekonom på WSP som tagit fram rapporten till Dagens Nyheter.

Enligt rapporten skulle elsparkcyklarna visserligen kunna bidra till en bättre luftkvalitet. Men än så länge är användandet för lågt för att ha någon större inverkan. Problemet med elspark-

cyklarna, enligt rapporten, är främst deras livslängd – på endast 40 dagar.

– Dessutom flyttas elskottrarna av bilar som kör på fossila bränslen, säger Felix Miranda Thyrén.

Som en lösning föreslår WSP ett hållbarhetsindex. Det skulle kunna ge kommuner möjligheten att få information om elsparkcyklarnas livslängd och därmed sätta ett maxtak på hur många elsparkcyklar som operatören faktiskt får byta ut.

ANDERS GUSTAFSSON

## TYRESÖ



Eveliina Söderberg ser till att konferensrum, lunchrum och utrymmen med skrivare och kontorsmaterial alltid står redo.

Foto: NILS JÖNSSON

# Här är Eveliinas asperger en tillgång

I en arbetsmiljö med rätt styrning och tydliga rutiner har Eveliina Söderbergs aspergerdiagnos blivit en tillgång.

Hon stortrivs på Nobinas huvudkontor i Huvudsta.

● Fylla på kaffemaskinerna, se till att konferensrummen står redo, ställa i ordning pennor, papper och block vid skrivaren. Det är en vanlig vardagsmorgon för Eveliina Söderberg på bussbolaget Nobinas huvudkontor på Armégatan i Huvudsta, där hon jobbar som kontorsvärdinna.

– Det är bra att jag får möjlighet att jobba ensam, det gör att jag kan sköta mina uppgifter utan att det till exempel blir missförstånd mellan mig och kollegor,

säger hon när vi har slagit oss ner i ett mötesrum.

Eveliina Söderberg, 23, bor i Tyresö och fick jobbet på Nobina via Novare Peritos, ett rekryteringsbolag som har riktat in sig på att få unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar i jobb.

**ARBETSFÖRMEDLINGEN** i Tyresö tipsade om bolaget, som använder så kallad introduktionsrekrytering, där personer under ett år är anställda av Novare Peritos men jobbar ute hos andra företag med handledning av en coach.

Introduktionsåret är tänkt att övergå i anställning och runt 70 procent av de som startar med introduktion får jobb, enligt bolaget.

Eveliina Söderberg, som har en aspergerdiagnos, började på Nobina för ett år sedan och har nu blivit anställd på halvtid – hennes första jobb.

– Jag blev jätteglad när jag fick fortsätta, jag ville det men vågade inte ha för stora förhoppningar, säger hon.

Bland personer med Aspergers syndrom, autism, adhd och andra neuropsykiatriska funktionsvariationer är arbetslösheten annars hög. Arbetsförmedlingen har försökt vända trenden bland annat genom kampanjen Ge plats.

**NOVARE PERITOS VD** Delal Apak säger att sedan starten 2012 har man fått bland annat vaktmästare, lagerarbetare, kockar, receptio-

nister, administratörer och översättare i arbete.

– Det finns en föreställning om att alla måste vara sociala och utåtriktade på dagens arbetsmarknad, men måste det verkligen vara så? frågar sig Delal Apak retoriskt.

**I EGEN** undersökning som Novare Peritos gjorde tidigare i år bland dem som hade använt bolaget uppgav en majoritet av cheferna att de tyckte att stämningen hade förbättrats på arbetsplatsen efter rekryteringen.

Men att använda sig av Novare Peritos ställer också krav på chefer att tänka nytt. Det krävs ofta tydliga instruktioner och raka besked till de anställda – något som chefer kan ha nytta av att

Eveliina Söderberg

## Drömmer om att jobba som programmerare

● **Ålder:** 23 år.

● **Bor:** i Tyresö.

● **Aktuell:** Har genom en särskild rekryteringsmodell för unga med neuropsykiatriska funktionsvariationer fått jobb som kontorsvärdinna på bussbolaget Nobinas huvudkontor i Huvudsta.

● **Drömmer om:** Att jobba som programmerare.

tänka på i många sammanhang, menar Delal Apak.

Under Eveliina Söderbergs första tid på Nobina hade hon hjälp av Delal Apak som coach och kunde också luta sig mot ett minutschema där varje syssla och paus i arbetet fanns angivet. Efterhand märkte Eveliina att hon behövde titta allt mindre på schemat, men att arbetsdagarna ändå flöt på.

När Eveliina Söderberg blickar framåt i yrkeslivet drömmer hon om att bli programmerare, och ett första steg är en eftermiddagskurs i programmering som hon börjar i höst.

– Jag tycker att det är häftigt med allt man kan skapa med kod om man gör på ett visst sätt.

NILS JÖNSSON